



3 Dokončení příprav

OKD sníží k 1. červenci z organizačních důvodů stav zaměstnanců o 250. Odcházejícím vyplátí odstupné.



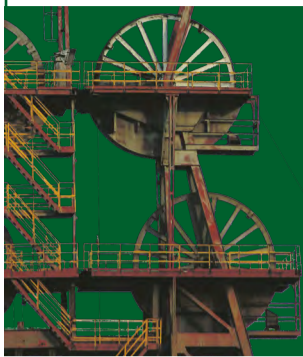
4 Havíř mezi dětmi

„Jak silný musí být horník, aby mohl dělat svou práci?“ I na takové otázky dětí na besedách odpovídá přípravek Lukáš Buday.



6 Startuje program Nová šichta

Od května opět otevíráme kanceláře pro všechny, kteří se chtějí co nejdříve vrátit do zaměstnání, nebo začít podnikat.



Horník

INFORMAČNÍ MĚSÍČNÍK
SPOLEČNOSTI OKD, a.s.



Bezpečnostní heslo měsíce: Dodržováním prevence snižujeme možnost vzniku a následky otřesů!

24. dubna / číslo 4 / ročník 55 / www.okd.cz



Milé kolegyně, kolegové, zdař Bůh!

První čtvrtletí roku 2025 máme úspěšně za sebou a můžeme říci, že jsme si i přes obtížné podmínky vedli nad očekávání dobře. Splnili jsme plán jak v oblasti těžby, kde jsme místo plánovaných 126 kiloton z dolu vytěžili 147 kiloton uhlí, tak v oblasti razičích prací, kde jsme vyrazili 1 965 metrů oproti plánovaným 1 728 metrům. Tato čísla ukazují, že i v období posledního roku aktivní těžební činnosti máme schopnosti a odhodlání zvládat výzvy a odvádět kvalitní práci.

Začátek dubna přinesl očekávané oznámení, kdy v souvislosti s ukončením ražeb posledních porubů se budeme muset rozloučit v první vlně s cca 250 zaměstnanci z celkových 400 v tomto roce. Toto rozhodnutí pro nás nebylo jednoduché a je přímým důsledkem blížícího se útlumu Dolu ČSM. Pro část zaměstnanců jsme našli uplatnění i po ukončení ražeb, ale převážná část razičů a navazujících profesí bude muset odejít.

Chci vás ubezpečit, že vedení OKD přistupuje k této situaci s maximální odpovědností a respektem. Již v roce 2022 jsme spolu s odbory připravili sociální program, který zajistí spravedlivé odstupné podle odpracovaných let, ať už zaměstnanec odchází nyní, nebo bude vybrán k technické likvidaci dolu. Na tento program je vyčleněno 1,3 miliardy korun. Zároveň obnovujeme činnost Nové Šichty, pomáhající přimárně s novým pracovním uplatněním, a navazujeme na dřívější spolupráci s Úřadem práce ČR, který zájemcům poskytne rekvalifikace.

Přestože se OKD nachází v závěrečné fázi své těžební činnosti, rozhodně to neznamená konec značky OKD. Díky dobrému hospodaření v letech 2022 až 2024, kdy jsme vytěžili 3,5 milionu tun uhlí, dosáhli provozního zisku přes 8 miliard a čistého zisku přes 9 miliard korun, máme dnes vytvořenou finanční rezervu ve výši více než 8 miliard korun. Tyto prostředky zajistí hladký přechod do nové etapy: pokryjí nejen sociální program a technickou likvidaci dolu ČSM, ale i sanačně-rekultivační náklady a pak i rozvoj nových podnikatelských aktivit.

Po ukončení těžby plánujeme v lokalitě ČSM-Sever mimo jiné vybudovat moderní průmyslový areál, vyrábět energii z důlního plynu a pokračovat v obchodování s uhelnými směsmi. Díky těmto krokům zůstane OKD důležitým hráčem v regionu a vytvoří nové příležitosti i pro současné zaměstnance.

Děkuji vám všem za vaši každodenní práci, loajalitu a zodpovědnost. OKD tvoří lidé – a právě vám všem patří mé poděkování a respekt.

Zdař Bůh!

Radomír Štich
personální ředitel OKD

Stát nebude muset vynaložit na ukončení těžby ani korunu



Premiér Petr Fiala s generálním ředitelem a předsedou představenstva OKD Romanem Sikorou v areálu Dolu ČSM ve Stonavě.

STONAVA – Předseda vlády Petr Fiala společně s ministrem financí Zbyňkem Stanjurov v pondělí 31. března navštívili OKD, kde spolu s vedením společnosti a zástupci odborů diskutovali o připravenosti na ukončení těžby uhlí a plánech

na podnikatelské aktivity po roce 2025. Při návštěvě poděkovali horníkům za jejich tvrdou práci.

Jak uvedl premiér Petr Fiala, na činnost po ukončení dobývání uhlí včetně technické likvidace dolu ČSM, ekologických sanací,

dohodnutého sociálního programu pro zaměstnance i realizace budoucích podnikatelských záměrů disponuje OKD rezervou převyšující 8 miliard korun.

Pokračování na straně 3

Od dubna do konce roku se má vytěžít milion tun uhlí

Vedení OKD seznámilo hlavní předáky a vedoucí úseků s výsledky i úkoly Dolu ČSM

STONAVA – Na hodnocení pracovních a ekonomických výsledků Dolu ČSM za první čtvrtletí letošního roku se zaměřilo setkání vedení OKD s hlavními předáky a vedoucími úseků Dolu ČSM konané ve Stonavě.

Jak velká pozornost vedení OKD je věnována bezpečnosti práce potvrzuje fakt, že touto oblastí se účastníci zabývali hned v úvodu. Závodním dolo Karlem Blahutem bylo konstatováno, že v průběhu prvních tří měsíců letošního roku nedošlo k žádné mimořádné události a úrazová četnost se snížila. Nicméně závažnost úrazů je větší. Proto se na hlavní předáky a techniky apelovalo, aby ve svých kolektivech co nejdůsledněji dbali na bezpečnost práce a pořádek na přístupových chodbách i s přihlédnutím k tomu, že 29. dubna provede Obvodní báňský úřad na důlních pracovištích specializovanou bezpečnostní prověrku.

Výborných výsledků je dosahováno také v oblasti příprav. V prvním kvartále bylo vyraženo bezmála dva tisíce metrů chodeb a výkony razičů se ne-

dají srovnávat s loňským rokem, kdy se jim vůbec nedařilo. Do poloviny roku se má podle plánu vyrazit ještě 862 metrů a pak tato činnost na šachtě jako první skončí.

Mimořádné výkony podali vybavovači, když společně s rubáňovými kolektivy zainstalovali tři poruby o dva až tři týdny dříve, než bylo v plánu. Díky jejich vynikajícímu plánování a kvalitně odvedené práci byl rozjezd všech porubů bez strojních a elektro problémů.

Také těžba, která na počátku roku vážla kvůli postupnému rozjezdu tří nových porubů, se zvedá. Zatím se podařilo vytěžít 147 tisíc tun a do konce roku se předpokládá vyrubat bez dvou kiloton ještě celý milion. Rubáňoví se do konce těžby už nezaštaví. Po vykopání nyní těžících porubů budou na přelomu srpna a září přecházet do posledních tří porubů v historii OKD.

Ředitel provozu David Hájek poděkoval přítomným za jejich podíl na dosažených dobrých hospodářských výsledcích v prvním čtvrtletí. Na nákladech se podařilo uspořít 90 milionů korun.

Pokračování na straně 3



Pohled do sálu kulturního domu PZKO ve Stonavě, kde se 4. dubna konalo setkání vedení OKD s hlavními předáky a vedoucími úseků Dolu ČSM.



Hlavní předáci a vedoucí úseků, kteří získali ocenění za vynikající výsledky dosažené v březnu v oblasti bezpečnosti práce, nebo splnili limitní výkony.

Chlapi, před kterými je třeba smeknout

HORNÍ SUCHÁ – Vyhodnocení bezpečnosti práce a limitních výkonů za březen bylo hlavní poradou vedení Dole ČSM s předáky a vedoucími úseků, která se konala 9. dubna v Horní Suché.

Bezpečnostní situaci na pracovištích se v úvodu porady zabýval závodní dolu Karel Blahut. Za první kvartál úrazová četnost klesla, nicméně závažnost úrazů vzrostla. V březnu bylo evidováno 12 úrazů a 7 bylo registrováno. Za první čtvrtletí bylo evidováno 37 úrazů, což je o 16 méně než loni, a registrovaných 22, to je o 9 méně.

Dobrou bezpečnostní situaci na Dole ČSM potvrdily i dvě nedávne kontroly Českého a Obvodního báňského úřadu, který neshledal v této oblasti závažnější nedostatky. Další specializovaná prověrka proběhne 29. dubna. Také proto závodní dolu vyzval přítomné, aby nepolevili v dodržování pořádku a všech nastavených bezpečnostních pravidlech na pracovištích svých kolektivů.

Petr Škorpík, výrobně-technický náměstek, s Petrem Glasem, vedou-

cím provozu příprav, a Romanem Janulkem, vedoucím provozu rubání, pak informovali o výrobních výsledcích dolu za březen a první čtvrtletí včetně úkolů, které Důl ČSM čekají v následujícím období. Tím nejpodstatnějším je fakt, že v prvním kvartálu se podařilo vytěžít 147 tisíc tun a do konce roku k naplnění plánu, který stanoví 1 145 000 tun, je potřeba vykopat bez dvou kilotun celý milion.

V březnu připraváři vyrazili 528 metrů chodeb, což je o 38 metrů nad technický režim a 19 metrů nad business plán. Ten je za první čtvrtletí překročen o 237 metrů, když bylo celkem vyraženo 1 965 metrů. Do ukončení ražeb zbývá vyrazit 862 metrů, což by se mělo podařit do června. Pak už se bude pouze těžit.

Diplomy za výsledky v bezpečnosti a za splnění limitních výkonů rubáňových a přípravářských kolektivů předávali hlavním předákům a vedoucím úseků Karel Blahut a Petr Škorpík.

Mimořádných výsledků dosáhl rubáňový kolektiv firmy ALPEX vedený Krzysztofem Miedzińskim s ve-

ducím úseku Januszem Wojciechem Pielkou. Nejenže získal ve své kategorii 1. místo v Lize bezpečnosti za březen, ale ve stejném období docílil i limitního výkonu, když technický plán splnil nad 110 procent. Konkrétně to znamená, že v porubu 463 202 vytěžili 49 160 tun při postupu 102,7 metru s průměrným postupem 3,31 metru a výkonem 29,37 tuny na hlavu a směnu.

Obdobný double se podařil dalším dvěma kolektivům, tentokrát přípravářským. Jde o kolektiv Tibora Pavlika a Marka Noworyty z úseku vedoucího Adriana Firly. Ten první získal v Lize bezpečnosti 1. místo, druhý jmenovaný 3. místo ve své kategorii. Oba splnili limit nad 110 procent. Pavlíkova parta vyrazila 109 metrů při denním postupu 3,52 metru, kolektiv Noworyty dosáhl 121 metrů při denním postupu 3,90 metru.

Na 2. místo v přípravách se vyšvihl dodavatelský kolektiv firmy AlpeX Waldemara Pasika z úseku vedoucího Bogdana Bajaczyka.

V oblasti vybavování a likvidace byl v bezpečnosti nejlépe vyhodnocen rubáňový kolektiv Romana Badury pod vedením Rostislava Riedla.

V kategorii Ostatních kolektivů si první místa zasloužili kolektiv Petra Jasanského s vedoucím úseku Martinem Teslíkem a kolektiv firmy Dubos zastoupený Janem Bačou a vedoucím Milanem Kirchnerem. Na druhých příčkách se umístil kolektiv Mariana Slowika s vedoucím Martinem Lisem a kolektiv René Traskalika vedený Tomášem Frankem. Nutno zdůraznit, že všechny kolektivy, které byly oceněny v oblasti bezpečnosti pracovaly v měsíci březnu bez pracovního úrazu!

Ocenění za více než 110procentní limitní výkony v přípravách obdrželi také hlavní předáci z úseku Romana Čápa. Jsou to Vladimír Slíž a Lukáš Buday. Kolektiv prvního jmenovaného v březnu vyrazil 88 metrů s denním postupem 4,19 metru, druhý kolektiv vyrazil 83 metrů s denním postupem 3,95 metru.

Všem oceněným blahopřejeme.



1. místo v kategorii Ostatní-B, úsek Dubos - plnění, zmáhání a přibírka patří kolektivu vedenému Milanem Kirchnerem.



Držitelem limitního výkonu za březen se stal kolektiv rubání hlavního předáka Krzysztofa Miedzińskiego, z úseku vedoucího Janusze Wojciecha Pielki, který ve stejném měsíci zvítězil i v Lize bezpečnosti v kategorii rubání.



Držiteli limitních výkonů v přípravách je kolektiv Marka Noworyty (vlevo) a také kolektiv Tibora Pavlika, zastoupeného Romanem Kadlecem. Mezi oběma stojí vedoucí úseku Adrian Firla.



Držiteli limitních výkonů, kolektivů příprav Lukáše Budaya a Vladimíra Slíže. Uprostřed je vedoucí úseku Roman Čáp.



Od počátku roku se na Dole ČSM vytěžilo 147 000 tun.

V březnu těžba překonala plán

STONAVA – Letos v březnu bylo na Dole ČSM vytěženo celkem 92 000 tun ROTP, což představuje přeplnění technického režimu o 13 000 tun. Jak informoval Roman Janulek, vedoucí provozu rubání, za první tři měsíce je vytěženo 147 000 tun, což je o 21 000 tun ROTP více, než určuje plán.

Kolektiv hlavního předáka Romana Badury s vedoucím úseku Rostislavem Riedlem vypomohl provozu DTS při překlizu technologie z porubu 300 201/3 do porubu 320 201/1. Tento porub kolektiv úspěšně rozjel 18. března a do konce měsíce v něm při celkovém postupu 23,1 metru natěžil 9 537 tun.

Za splněním limitního výkonu z důvodu nástupu erozivního pásma

těsně zaostal kolektiv hlavního předáka Kamila Turoně s vedoucím úseku Davidem Miarkou. V březnu natěžil v porubu 400 004 celkem 23 092 tun při postupu 68,6 metru.

Ve stejném období kolektiv z AlpeX s hlavním předákem Krzysztofem Miedzińskim a vedoucím úseku Januszem Wojciechem Pielkou vytěžil z porubu 463 202 celkem 49 160 tun s postupem 102,7 metru. Překonal tak hranici limitního výkonu nad 110 procent technického režimu, a to bez registrovaného úrazu.

Positivní je, že všechny kolektivy splnily na březen stanovené technické režimy a v průběhu dubna naplno pokračují v těžbě ve svých porubech.

Stát nebude muset vynaložit na ukončení těžby ani korunu



Likvidaci Dolu ČSM bude provádět OKD z vlastních prostředků.

Dokončení ze strany 2

Důl ČSM měl být původně uzavřen na konci roku 2022, ale v červnu 2022 bylo na základě analýzy rozhodnuto o prodloužení těžby do konce roku 2025 s možným přesahem do roku 2026. Za toto období dosáhla OKD výborných výsledků hospodaření, díky čemuž má nyní dostatek financí pro technickou likvidaci Dolu ČSM, odstupné zaměstnancům, likvidaci důlních škod a pokrytí sanačně-rekultivačních nákladů i následnou pohorickou činnost. Stát tedy nebude muset vynaložit na ukončení těžby ani korunu ze státního rozpočtu.

Likvidace Dolu ČSM potrvá přibližně tři roky

V období let 2022 až 2024, kdy již měl být provoz Dolu ČSM zastaven, vytěžila společnost OKD bezmála 3,5 milionu tun uhlí a vyrazila více než 20 kilometrů nových důlních děl. Do svých provozů investovala 367 milionů korun a dosáhla provozního zisku (EBITDA) přes 8 miliard korun a čistého zisku přes 9 miliard korun. Prostřednictvím jediného akcionáře odvedla státu dividendu v celkové výši 3,8 miliardy korun.

Jak zaznělo v průběhu setkání představitelů státu a OKD, na připravený sociální program pro zaměstnance má těžební společnost vyhrazeno 1,3 miliardy korun. Z této částky vyplatí pracovníkům, s nimiž ukončí pracovní poměr z organizačních důvodů, odstupné ve výši

ČSM, která potrvá přibližně tři roky. Vynaloží na ni 3,3 miliardy korun.

OKD má plán podnikání až do roku 2050

Po ukončení hornické činnosti zahájí OKD další podnikání, k němuž nyní získala souhlas Ministerstva financí ČR. Součástí schváleného plánu podnikání na roky 2025 až 2050 je míchání a prodej uhelných směsí, spočívající v nákupu uhlí a využití stávající infrastruktury a know how úpravny uhlí OKD k produkci energetických směsí na míru zákazníkům, a instalace kogeneračních jednotek pro výrobu elektrické energie a tepla z důlního plynu. Dále má společnost záměr postavit na pozemcích OKD průmyslový areál, kde nabídne k dlouhodobému pronájmu prostory vhodné pro lehkou výrobu a skladování dle individuálních požadavků klientů, a na pozemcích dolu ČSM-Sever vybudovat a pronajímat vysoce kapacitní datacenter.

V průběhu jednání premiéra a ministra financí s vedením a odbory a na následné tiskové konferenci oba političtí poděkovali horníkům za jejich tvrdou práci a popřáli OKD bezproblémový přechod do jejího nového období.

až 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Stovky milionů korun má společnost rovněž připraveny na úhradu dobíhajících důlních škod a sanačně-rekultivačních nákladů a disponuje i dostatečnou rezervou finančních prostředků k podnikání po ukončení těžby.

Po výtěžení posledních porubů v 1. čtvrtletí 2026 provede OKD na základě Usnesení vlády č. 303 ze 7. května 2024 technickou likvidaci Dolu



Na sociální program pro odcházející zaměstnance má společnost vyhrazeno 1,3 mld. korun.

„Pachatel“ se vrací

Stará řecká moudrost praví: „Dvakrát nevstoupíš do stejné řeky.“

Vzpomněl jsem si na ni, když jsem dostal nabídku z OKD vrátit se po devíti letech na post redaktora Horníka. Přiznávám, zprvu mě to zaskočilo a vedlo k úvaze o oné moudrosti. V redakci Horníka jsem sice pracovat téměř 17 let, ale voda teče, čas plyne, vše se vyvíjí, mění... Bylo mi jasné, že pokud nabídku přijmu, rozhodně podruhé do „téže řeky“ nevstoupím.

Mnozí z vás si jistě vzpomenou, že do května 2016, tehdy jsem z redakce odcházel, vycházel Horník každý týden minimálně o dvanácti stranách, a to v nákladu 30 tisíc výtisků. Také společnost OKD doznala zásadních změn. Podstatně zeštíhlila, obdobně pak od uvedeného data také časopis Horník. Stal se z něj měsíčník o osmi stranách a s nákladem 5 000 kusů. Nicméně jeho struktura, vzhled a zaměření se příliš nezměnily. A předpokládám, že letos tomu už nebude jinak.

Stačil mi den rozvahy a nabídku jsem přijal. Víím, že nevstupuji do úplně „stejně řeky“, ale do prostředí mně dobře známého, mezi

lidí, kterých jsem si vždy velmi vážil. Nejen pro jejich pracovitost, zodpovědnost, odbornost, spolehlivost, férovost, ale také pro jejich přímocnost, někdy až nepřijemnou upřímnost. Rovněž se skláním před jejich smyslem pro humor. I přesto, že je



Staronový redaktor Horníka Josef Lys.

mnohdy poněkud drsnější. Třeba na šachfácích, kde mě takové vtipky postihly i osobně.

Můj návrat k novinám беру jako novou osobní výzvu posunout se zase o krůček dál. Nabídku psát pro OKD přijímám s pokorou k náročné práci havírů a všech zaměstnanců těžební společnosti, i těch dřívějších. Nominovali jste mě do vašeho měsíčníku, abych psal o vás a vaší firmě, zprostředkoval informace mezi vedením OKD a vámi, čtenáři, uváděl do dění ve firmě vaše rodinné příslušníky a přátele.

Bez vás samotných se však tvorba našeho měsíčníku neobejde. Vždy se na něm podílela a podílí řada spolupracovníků, dopisovatelů a informátorů. Věřím, že to tak zůstane a společně se podaří udržet oblíbenost Horníka. Zajistit zajímavé, užitečné, čtivé články, aby lidé čas strávený nad jeho stránkami nepovažovali za ztracený.

Zdar Bůh!

Josef Lys, redaktor

Dokončení příprav: otázky a odpovědi

Po dokončení příprav sníží OKD k 1. červenci z organizačních důvodů stav zaměstnanců o 250. Odcházejícím vyplatí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku. Zájemcům pomůže najít zaměstnání firemní program Nová šichta.

Na bližší detaily k realizaci organizační změny se ptá Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů (SHO), odpovídá Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Kolik peněz máte vyhrazeno na zaplacení odstupného zaměstnancům, kteří budou letos končit z organizačních důvodů?

Letos předpokládáme vyplacení odstupného v celkové výši až 263 mil. Kč. Celkem máme na výplatu odstupného připraveno 1,3 mld. Kč. V souladu se Sociálním programem mají nadbyteční zaměstnanci, v případě uzavření dohody, nárok na odstupné podle počtu odpracovaných let ve výši od 4násobku - při odpracování méně než roku - do 11násobku průměrného měsíčního výdělku, pokud v OKD odpracovali 16 a více let. Detail je v tabulce níže:

Počet odpracovaných let v OKD, a.s.	Nárok dle Zákoníku práce a kolektivní smlouvy vyššího stupně	Max. nárok dle Kolektivní smlouvy OKD, a.s. dle části VII KS OKD, bod 3.1.	Navýšení odstupného dle odpracovaných let (KS OKD)	Max. celková výše odstupného v případě uzavření dohody
0-méně než rok	2násobek PMV	2násobek PMV	Není	4násobek PMV
1-méně než 2 roky	3násobek PMV	2násobek PMV	Není	5násobek PMV
2-4 roky	4násobek PMV	2násobek PMV	Není	6násobek PMV
5-10 let	4násobek PMV	2násobek PMV	1násobek PMV	7násobek PMV
11-15 let	4násobek PMV	2násobek PMV	3násobek PMV	9násobek PMV
16 a více let	4násobek PMV	2násobek PMV	5násobek PMV	11násobek PMV

PMV - Průměrný měsíční výdělek vypočítaný za předcházející čtvrtletí roku. Jednorázové odstupné stanovené Sociálním programem dle odpracovaných let v případě rozvázání pracovního poměru výpovědí je nejvýše 4násobek.

Z jakého průměrného výdělku se vyplatí odstupné zaměstnancům, kteří se stanou k 1. 7. 2025 nadbyteční?

Pokud dojde k rozvázání pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů k 30. 6. 2025, pak je odstupné počítáno z průměrného výdělku za 1. čtvrtletí letošního roku.

Jaké odvody se platí z odstupného?

Z odstupného se neplatí odvody na sociální a zdravotní pojištění. Odvede se pouze daň z příjmu fyzických osob.

V jaké výši bude tato daň z příjmu fyzických osob u odstupného?

Do částky 139 671 Kč je sazba daně 15 %, pokud je odstupné vyšší, zdaňuje se od této částky 23 %. V rámci ročního zúčtování daně je pak možné žádat Finanční úřad nebo posledního zaměstnavatele o případné vrácení přeplatku daně.

Může zaměstnanec ztratit nárok na zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn dohodou?

Zaměstnanec může ztratit nárok na zvýšené odstupné pouze v případě, pokud bude mít v příslušném kalendářním roce neomluvenou směnu. Při nadbytečnosti k 1. 7. 2025 tedy hovoříme o období od 1. 1. 2025 - 30. 6. 2025.

Jaký bude nárok na dovolenou u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončí k 30. 6. 2025?

Zaměstnanec má nárok na poměrnou část dovolené v celkové výši 91 hodin, tedy více než 12 dní.

Jak je to s nárokem na pracovní volno dle kolektivní smlouvy v rozsahu jednoho dne za první pololetí letošního roku pro zaměstnance, kteří splní podmínky dané kolektivní smlouvou, ale jejich pracovní poměr skončí 30. 6. 2025?

Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr skončí k 30. 6. 2025, nemají nárok na pracovní volno dle kolektivní smlouvy za první pololetí 2025, protože v druhém pololetí, kdy jim tento nárok fakticky v souladu s kolektivní smlouvou vzniká, již nebudou v zaměstnaneckém poměru.

Kdy se zaměstnanec dozví konkrétní termín pohovoru?

Pohovory začnou v souladu s příslušným rozhodnutím generálního ředitele 2. 6. 2025. Konkrétní termín pohovoru se zaměstnanec dozví od svého nadřízeného nejpozději do konce května.

Jaký bude postup, pokud se zaměstnanec nemůže z důvodu nemoci dostavit k červnovému pohovoru v určeném datu?

Je potřeba se předem telefonicky omluvit u příslušné personalistky. Pokud je zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (na nemocenském) a umožňuje to jeho zdravotní stav a režim vycházek, může se pohovoru zúčastnit i v době pracovní neschopnosti.

V jakém termínu budou nadbyteční zaměstnanci vysláni na výstupní lékařskou prohlídku?

Všichni nadbyteční zaměstnanci obdrží termín výstupní lékařské prohlídky v měsíci červnu. Příslušný formulář včetně termínu provedení prohlídky zaměstnanci obdrží v průběhu červnového pohovoru.

Pokud má zaměstnanec zájem o pomoc Nové šichty, co má udělat?

Zapojit se je jednoduché. Stačí kontaktovat konzultantky Nové šichty a sjednat si termín schůzky. Jejich kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny v rámci běžné pracovní doby od 6-14 hod. Po dohodě však může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině.

Od dubna do konce roku se má vytěžit milion tun uhlí

Dokončení ze strany 1

Za celé hodnocené období je společnost vlivem nízké těžby v plánované ztrátě, tato je však menší, než se počítalo.

S tímto výsledkem vyjádřil spokojenost také generální ředitel OKD Roman Sikora. Ocenil rovněž excelentní výkon razičů a vyslovil pře-

svědčení, že se rubáňovým kolektivním podaří do konce roku vytěžit již zmiňovaný milion tun uhlí, což zaručí vytvoření předpokládaného finančního zisku. V závěru pak upřímně poděkoval všem za perfektní práci, kterou odvádějí pro OKD, a vyjádřil přesvědčení, že v tomto trendu budou pokračovat bez zbytečných úrazů.

Lidé z OKD, jak je neznáte



Lukáš Buday mezi dětmi na základní škole.

Havíř mezi dětmi

„Kam chodí horníci, když se jim chce v podzemí čůrat?“

„Nebojíte se tmy a nebezpečí, které vám v dole hrozí?“

„Jak silný musí být horník, aby mohl dělat svou práci?“

I na takové otázky dětí z pátých a šestých tříd na besedách odpovídá Lukáš Buday, hlavní předák přípravnářského kolektivu Dolu ČSM. Proč zrovna on?

„Loni na jaře mne oslovila třídní učitelka mé dnes jedenáctileté dcery Elišky, zda bych pro jednu z tříd neudělal přednášku o hornictví,“ vysvětluje Lukáš, který před sedmnácti lety začínal na šachtě „od píky“, vlastně od lopaty. „Nedokázal jsem paní učitelce odmítnout. Také proto, že si o své práci rád povídám, o hornictví ledacos vím, doma mám nějaké staré hornické náčiní, spoustu fotek, takže proč bych se o to všechno s dětmi nepodělil?“ položil si řečnickou otázku a dodává: „Mám dva starší bratry, oba pracovali na šachtách. Ladislav byl hlavním předákem přípravnářského kolektivu na Darkově a vzal mě do své party. Druhý brácha Martin byl kombajněrem na čelbě v Dole ČSA. Když se spolu sejdeme v soukromí s rodinami, my tři většinu času fáráme a fedrujeme. Havířinu milujeme a nedáme na ni dopustit.“

O zajímavé povídání se sympatickým havířem začal být zájem nejen na rychvaldské základce. Lukáše pozvali do školy v Orlové a třeba také do Pohody v Karviné, nízkoprahového zařízení pro děti a mládež. „Kluci i holky z našeho regionu mají o hornictví jisté povědomí, vždyť otcové některých z nich a dědové mnohých na šachtách pracovali. Přesto, když jim vyprávím o „podzemní fabrice na uhlí“ a nakonec si mohou prohlédnout fotky z ražby či rubání, potěškát si starý „zbižok“, se kterým se kdysi dobývalo uhlí, nebo to, s čím vším musí havíř sfárat na šichtu, mají



Lukáš Buday

oči navrch hlavy,“ usmívá se urostlý chlap. Velká pozornost dětí se vždy soustředí na fotku kanárka v kleci.

U ní jim Lukáš líčí, jak důležitým a cenným parťákem havířů kdysi tento ptáček byl. Je totiž velmi citlivý na nebezpečný metan. Dnes kanárka nahrazují velmi přesné měřicí přístroje.

„Děti mají představu, že na šachtě mohou pracovat jenom velcí, silní a odvážní chlapi. K nim mají velký respekt. Připomínám jim, že v dole nepracují pouze ti, kteří kopou uhlí či razí chodby. Jsou to i zámečníci, elektrikáři, lidé z dopravy, technici, inženýři. Na povrchu působí také ženy, nejen v kancelářích. Pracují v úpravě uhlí, tzv. prádle, v laboratořích...“ přibližuje povídání s dětmi hlavní předák.

A kdy si na přednášku udělá tento otec rodiny čas? „Beru si na to dovolenou. Musím říct, že v tomto směru mi moji nadřízení na šachtě vycházejí vstříc,“ pochvaluje si Lukáš. Jde o jeho soukromou iniciativu, stejně tak jako členství k Klubu krojovaných horníků. V žádném případě to však nejde na vrub rodiny – manželky, bezmála tříletého syna Adama nebo dcery Elišky, kterou mj. vozí na tréninky basketbalu do Ostravy. Prostě jde o chlapíka, který má sil na rozdávání a srdce na pravém místě. A umí to i se svou partou přípravnářů. To koneckončů dokládá její březnový výkon, splnění limitního výkonu nad 110 procent. Klasickou technologií vyrazilo 26 chlapů 83 metrů důlního díla.

V dubnu se Budayovci přesunuli na asanační práce a po jejich ukončení přejdou opět na čelbu razit kombajnem.

V červnu přípravnářské práce na Dole ČSM definitivně končí, razit se už nebude. Co dál? „Rád bych u hornictví zůstal. Ale nechám to na osudu,“ končí naše vyprávění se smířlivostí v hlase Lukáš Buday.



Lukáš Buday v dole.

Pomozte nám tvořit tuto rubriku! Máte zajímavého nebo neobvyklého koníčka, dokázali jste něco výjimečného a chcete se o to podělit? Nebo máte takového parťáka? Napište na barbora.cerna-dvorakova@okd.cz nebo zavolejte na 606 774 346.

Extraliga nejlepších rubáňových a přípravnářských kolektivů

BŘEZEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² /den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)	kombajn, výztuž
1.	ALPEX_Miedziński(463202/)	Pielka	49160	1586	658	39,679	3,31	SL 300, DBT 1300/3100
2.	Turoň(400004/)	Miarka	23092	776	255	12,349	2,31	SL 300, Fazos 15/33, Fazos 17/37
3.	Badura(320201/1)	Riedl	9537	711	321	15,870	1,72	SL 300, DBT 1300/3100

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ³ /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Noworyta(300235/, 300275P/)	Firla	121,00	3,10	80,59	29,70	AM-50/132 D05
2.	Pavlík(300255/, 300275/)	Firla	109,00	3,52	88,28	19,82	AM-50/132 D05
3.	ALPEX_Pasik(463244/1)	Bajaczyk, Ing.	75,00	3,75	87,75	22,05	MR 340X-Ex SANDVIK C02
4.	ALPEX_Holek(463224/1, 463264/2)	Palej	52,00	1,86	56,98	10,92	MR 340X-Ex SANDVIK C01

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	měsíční ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ³ /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)	typ zařízení
1.	Slíž(402244/)	Čáp	88,00	4,19	105,18	33,08	VVH-1U D01, D 1131 HAUSHERR, NOELL C01
2.	Buday(402224/)	Čáp	83,00	3,95	89,72	25,08	VVH-1U C01, NSU-1E C01

LEDEN – BŘEZEN 2025

Rubání

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	těžba (t)	tuny / den	odrubaná plocha za den (m ² /den)	rub. výkon (t/hl/sm)	denní postup (m)
1.	ALPEX_Miedziński	Pielka	81268	1377	558	34,895	2,82
2.	Turoň	Miarka	25110	761	241	11,912	2,20
3.	Badura	Riedl	9537	711	321	15,870	1,72

Přípravy – kombajny

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ³ /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Noworyta	Firla	333,00	4,22	107,41	33,50
2.	ALPEX_Holek	Palej	297,00	3,58	93,89	21,05
3.	ALPEX_Pasik	Bajaczyk, Ing.	264,00	3,77	83,19	22,25
4.	Pavlík	Firla	214,00	3,89	93,68	22,71
5.	Kadlec	Firla	144,00	3,89	92,69	26,42
6.	ALPEX_Figura	Palej	132,00	3,27	56,28	20,82

Přípravy – klasické technologie

Pořadí	kolektiv	vedoucí úseku	ražba (m)	m / d	čistý výlom/den (m ³ /den)	čelbový výkon (cm/hl/sm)
1.	Slíž	Čáp	246,00	3,97	99,72	26,28
2.	Buday	Čáp	154,00	3,02	72,68	20,10
3.	ALPEX_Lisowski	Węglarz, Ing.	121,00	3,03	68,67	17,79
4.	ALPEX_Staszewski	Bajaczyk, Ing.	60,00	2,31	53,31	13,65

Liga bezpečnosti

OCENĚNÍ ZA PROVOZ BEZ ÚRAZŮ – BŘEZEN 2025

kategorie	pořadí	úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Rub AlpeX	Miedziński
PŘÍPRAVY	1	Př	Pavlík
	2	AlpeX	Pasik
	3	Př	Noworyta
	4	Př	Buday
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	1	R1	Badura
	2	Bastav	
	3	VaL2	VÚ p. Feber
	4	VaL3	VÚ p. Slovík
OSTATNÍ - skupina A			
OSTATNÍ - skupina B	1	Úsek elektro služby	
	2	Úsek slaboproud	
	3	Úsek centrální údržby	
	4	Úsek přípravy 4	
	5	Úsek větrání a klimatizace	
	6	Úsek degazace a vrtů	
	7	Úsek hydrauliky 7	
	1	Dubos-plnění, zmáhání a přib.	
	2	Úsek svíslé dopravy ČSM-Sever	
	3	Úsek svíslé dopravy ČSM-Jih	
	4	ZBZS	
	5	Úsek svíslé dopravy ČSM-Jih	

LEDEN – BŘEZEN 2025

kategorie	pořadí	úsek	předák
RUBÁNÍ	1	Rub AlpeX	Miedziński
PŘÍPRAVY	1	Př	Noworyta
	2	Př	Buday
	3	AlpeX	Pasik
VYBAVOVÁNÍ A LIKVIDACE	1	VaL 2	VÚ Feber
	2	VaL 3	VÚ Slovík
OSTATNÍ - SKUPINA A	1	Úsek slaboproud	
	2	Úsek centrální údržby	
OSTATNÍ - SKUPINA B	1	Dubos-plnění, zmáhání a přib.	
	2	Úsek svíslé dopravy ČSM-Jih	



PLNĚNÍ LIMITNÍCH VÝKONŮ V ROCE 2025 – PŘÍPRAVY

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Noworyta	3,0	103	109	121									2
	Slíž	3,0	80	78	88									2
	Buday	2,0		48	83									1
	Kadlec	2,0	77	67										2
Dodavatelé	Pavlík	2,0	82		109									1
	Lisowski	2,0	60	61										2
	Holek	2,0	127	118										2
	Figura													0
	Pasik	2,0	83	106										2
Staszewski													0	
CELKEM		7	7	4										14

29 limitní výkon nad 105% (0,5 bodu); 29 limitní výkon nad 110% (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ● splnění limitního výkonu; 51 Hodnota v metrech

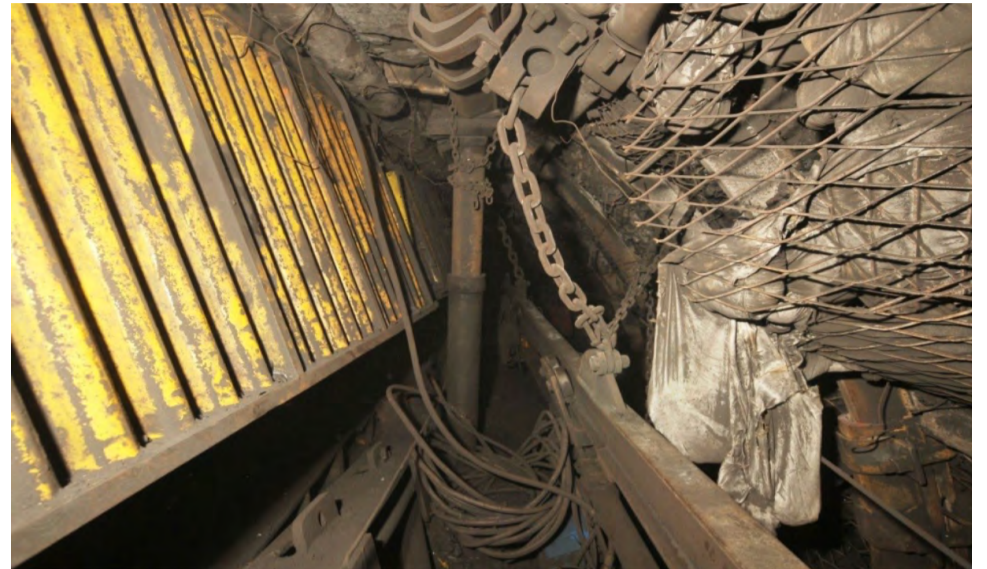
RUBÁNÍ

Kolektiv	body	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosince	CELKEM
Vlastní	Badura													0
	Turoň													0
Dodavatelé	Miedziński	1			49 160									1
CELKEM		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

20 000 limitní výkon nad 105% (0,5 bodu); 20 000 limitní výkon nad 110% (1 bod); ● přihlášen k limitnímu výkonu; ● splnění limitního výkonu; 51 879 Hodnota v tunách

Protiotřesová prevence se vyplácí

Dodržováním prevence snížíme nebezpečí vzniku a následky otřesů!



V ohrožené oblasti nesmí být uskladněn žádný materiál kromě materiálu na zajištění ražby nebo těžby na 24 hodin. Jediná cesta, jak zajistit bezpečnost práce při zachování hornické činnosti, je důsledné dodržování ZOPO.

STONAVA – Doly karvinské části OKD jsou zařazeny mezi doly s nebezpečím důlních otřesů. Většina vedených důlních děl je zařazena do 1., 2. nebo 3. stupně tohoto nebezpečí, neboť hornická činnost v této části revíru je důlními otřesy doprovázena.

Důlní otřes je přírodní jev, kdy při uvolnění akumulované energie dochází k vysunutí nebo vyvržení hornin do důlního díla s následkem jeho zjevné nebo trvalé deformace.

Stejně jako u zemětřesení na povrchu neexistuje způsob, jak přesně stanovit dobu a mís-

to důlního otřesu. Existuje pouze míra pravděpodobnosti možného vzniku otřesu, která je vyjádřena právě zařazením důlních děl do stupňů 1, 2, 3.

Podle jednotlivých stupňů se pak liší protiotřesová opatření, stanovená ve Zvláštních Opatřeních Proti Otřesům (tzv. ZOPO), která jsou součástí technologických postupů.

Dodržováním prevence snížíme možnost vzniku a následky případných důlních otřesů. Protiotřesová prevence je rozsáhlý soubor opatření, který je neustále dopl-

ňován na základě zkušeností a vychází zejména z báňské legislativy a dalších opatření organizace.

Mezi zavedené prvky protiotřesové prevence v OKD patří:

Ve stanovených oblastech byl zaveden tzv. systém ISI (informační systém identifikace), kterým je nezávisle na vůli zaměstnanců monitorován jejich pohyb v okolí pracoviště. V tělese osobního svítidla se vyskytuje tzv. aktivní tag umožňující sledování zaměstnanců např.

i v ohrožené oblasti. Inspekční službě tak poskytuje potřebný přehled.

Pro urychlení případného zásahu v dole vyjíždí automaticky velký důlní výjezd pohotovosti HBZS na předemtný důl, jakmile je zaregistrován seizmický jev o energii 10^5 J a více, aniž by v první fázi byly známy následky. V loňském roce bylo v OKD zaznamenáno 37 takových jevů, letos jich bylo 8.

Jediná cesta, jak zajistit bezpečnost práce při zachování hornické činnosti, je důsledné dodržování ZOPO.

DESATERO protiotřesové prevence

- Vždy se seznam se ZOPO svého pracoviště a důsledně je dodržuj.
- Pokud je to na pracovišti stanoveno, používej páteřové chrániče.
- Měj vždy na dosah sebezáchranný přístroj (do 5 m) a k okamžitému použití respirátor. Bezprostředně po důlním otřesu je po dobu cca 30 minut téměř nedýchatelné prostředí z důvodu zvrženého prachu.
- Všechny osoby vstupující do ohrožené oblasti, např. porubu ve 3. st. nebezpečí otřesů, (vyznačené výstražnými tabulemi, uzavíratelnými brankami, červeným světlem, funkčními telefony) se musí při vstupu hlásit inspekční službě. Ta povoluje vstup na základě vývoje seismické aktivity.
- Při svítícím výstražném červeném světle (tj. při zásahu do masivu – kombajnem, překládka sekcí) je vstup do oblasti zakázán.
- Střídání osádek musí být prováděno mimo ohroženou oblast na označeném bezpečném místě.
- Ve vymezené ohrožené oblasti nesmí být překročen stanovený nejvyšší přípustný počet osob. Z toho důvodu povoluje vstup do této oblasti po telefonickém kontaktu inspekční služba.
- V ohrožené oblasti nesmí být uskladněn žádný materiál kromě materiálu na zajištění ražby nebo těžby na 24 hodin. Tento materiál se musí vázat k podpěrné výztuži řetězem stanoveného průřezu. Navíc např. u porubů musí být zajištěny konce TH výztuže rovinových tahů proti prokmitu řetězem. Rovněž bedny s nářadím musí být umístěny mimo ohroženou oblast, pokud není v ZOPO stanoveno jinak.
- V žádném případě nesmí být ošizeny žádné stanovené prostředky prevence, které závisí na lidském činiteli: vrtné testy, zavlažovací vrty a zavlažování, odlehčovací vrtání, otřasná odlehčovací trhací práce, BTPVR (bezvýlomová trhací práce velkého rozsahu) apod. Pomocí těchto prostředků zjišťujeme napěťový stav nebo přímo vytváříme ochrannou zónu v čelbě nebo pilíři.
- V případě vzniku otřesového jevu, příznaku otřesu nebo dojde-li k otřesu, musí být práce v díle zastaveny a osádka odvolána. Závodní dolu určí podmínky, za nichž může být práce opět obnovena.

TOP nabídka 2025

213 zdravotní RBP pojišťovna

příspěvek až 5000 Kč

duševní pohoda

psychologická konzultace ambulantně nebo online

příspěvek až 1300 Kč

pro miminko

nákup pomůcek pro dítě do 1 roku věku

příspěvek až 1000 Kč

očkování

nehrazené z veřejného zdravotního pojištění

příspěvek až 1500 Kč

prázdniny 2025

letní pobytový tábor, sportovní příměstský tábor



NÁŠ TIP: komunikujte pohodlně v online aplikaci **my213**

www.rbp213.cz ■ 800 213 213

Před 67 lety byl u zahájení stavby Dolu ČSM

Propadli mladistvému nadšení vybudovat něco nového, velkého, prospěšného, co by pomohlo mladé republice

STONAVA – Je už jeden z mála, kteří byli ve Stonavě přítomni slavnostnímu zahájení výstavby Dolu Československého svazu mládeže (dnes Dolu ČSM). Stalo se tak 1. září roku 1958. Oním pamětníkem je Antonín Kružík, který v červnu oslaví svých 88 let. Jak se nám svěří, na uvedený akt i následně téměř tři roky, v jejichž průběhu na stavbě působil, vzpomíná rád a s hrdosť. Stejně jako na své celoživotní působení v revíru.

„Když jsem končil základní vzdělání, tzv. „měšťanku“, nechal jsem se



Antonín Kružík, který v průběhu své hornické kariéry vystudoval na vysoké škole sociologii, před svým domem v Havířově-Bludovicích. V rukou drží zarámovanou fotografii, na které je zachycen jako učeň v hornickém stejnojmenném kolektivu.



Jeden z nejlepších mládežnických výkopářských kolektivů vedený Josefem Navrátillem.

zlákat tehdejšími učni, kteří za námi přijeli v hornických stejnojmenných až na Vysočinu. Neodolal jsem jejich zapálenému povídání o atraktivnosti a perspektivách hornického povolání,“ říká synek ze sedlácké rodiny z malé vesničky na Jihlavsku. „Navíc, když jsem mohl tři týdny strávit v nádherném rekreačním středisku na Rejvízu v Jeseníkách s dosud nepoznanou péčí o nás, všechny budoucí hornické učně, nebylo co řešit,“ dodává.

Matka z rozhodnutí syna nebyla nadšená. Počítala s tím, že převezme hospodářství, že bude pečovat o jejich pole a les. Jenomže to všechno nakonec bylo zestátněno, skončilo v nově vzniklém Jednotném zemědělském družstvu.

Toník, naverbovaný v rámci Lánské akce, si na karvinském hornickém učilišti, ubytovně a následně na Barboře (později Důl 1. máj) vedl tak dobře, že ho šachta poslala jako vzorového učně a zaměstnance studovat do Ostravy na hornickou průmyslovku. Nejenže se mu tam líbilo a dokázal si na šachtě brigádnicky přivydělávat, ale také propadl mládežnickému budovatelskému nadšení po vzoru výstavby ostravské Nové hutě Klementa

Gottwalda. Na krajském výboru ČSM s dalšími nadšenci nabídl získat osmdesát mladých brigádníků, kteří by se podíleli na výstavbě Dolu ČSM. To se podařilo a Toník coby zaměstnanec Dolu 1. máj a předseda stavebního výboru byl pověřen se o ně všechny starat – o jejich ubytování, dopravu, stravování, kontroloval pracovní výkony, ale také řešil problémy s tím spojené, včetně těch osobních, kterých mezi mladými nebylo málo.

„Hlavně jsme připravovali staveňišť. Mladí zajišťovali především výkopové práce, betonovali a dělali vše potřebné. Byli jsme k dispozici zaměstnancům VOKD, tedy hlavnímu dodavateli stavby,“ vzpomíná Antonín Kružík a dodává: „Tehdy jsme opravdu propadli mladistvému nadšení vybudovat něco nového, velkého, prospěšného, co by pomohlo mladé republice. Byli jsme pyšní na to, že budování velkodolu ve Stonavě se říká „Stavba mládeže“, že jsme toho součástí. Toto období považuji za jedno z nejšťastnějších v mém životě.“

Někomu se může zdát podíl mládežníků na přípravě výstavby dolu, která trvala deset let, jako ne pří-



Ve Stonavě u zarážkového bodu, označujícího první těžní jámu, se 1. září 1958 konalo slavnostní zahájení výstavby nejmodernějšího dolu ČSM v Československu.

liš významný. Nenechme se ale mýlit. Jak se říká: Každá ruka při práci je dobrá. A ne všichni z oněch dobrovolníků po roce či třech, ke kterým se ve smlouvách zavázali, stonavskou šachtu opustili a vrátili se do svých původních domovů. Mnozí zůsta-

li, v dole pracovali, postavili si domy či dostali podnikové byty, založili rodiny, zapustili zde kořeny. Tak jako Antonín Kružík, kluk z Vysočiny, dnes hornický důchodce, který má na svém kontě 17 let odřávaných v dolech 1. máj, ČSA a Doubrava.

Fakta

- 1. září 1958 zahájení výstavby Dolu ČSM podnikem VOKD,
- o měsíc později se začalo s hloubením jam, které bylo ukončeno 1. 4. 1965,
- celkem bylo v důlním poli obou lokalit (Sever a Jih) vyhloubeno 3 251 metrů jam o průměru 7,5 metru,
- definitivní těžební komplexy vtažených jam byly do provozu uvedeny v roce 1967,
- 19. prosince 1968 byla na Dole ČSM vytěžena první tuna uhlí, čímž byla zahájena těžba.

Lánská akce

byl plán celostátního organizovaného náboru pracovních sil, hlavně mládeže, pro učební obory těžkého průmyslu, především do hornictví a hutnictví. Akci vyhlásil v červenci 1949 prezident Klement Gottwald na setkání s hornickými učni na zámku v Lánech, po kterém nese akce jméno.

Startuje program Nová šichta

Program Nová šichta, určený pro všechny, kteří jsou aktivní a chtějí se co nejdříve vrátit do pracovního procesu, ať už jako zaměstnanec nebo začínající podnikatel, od května opět otvírá své kanceláře. Podrobnosti popisuje manažerka Nové šichty Markéta Klopová.

Co obnáší program Nová šichta a kdo může využít jeho služeb?

Nová šichta je dobrovolný program společnosti OKD fungující od roku 2014. Náš tým tvoří přímo zaměstnanci personálního oddělení a jsme připraveni poradit i prakticky pomoci. Nová šichta je určena zejména zaměstnancům, kteří se nechystají do starobního důchodu, a budou aktivně hledat další zaměstnání. Pomyslnou pomocnou ruku nabízíme odcházejícím zaměstnancům, ať už z organizačních či zdravotních důvodů. Navštívit nás ale může i stávající zaměstnanec, jehož pracovní poměr nebude pokračovat v rámci útlumu nebo aktivit po ukončení těžby uhlí.

Jak konkrétně Nová šichta pomáhá?

Program poskytuje komplexní podporu a pomáhá zaměstnancům OKD překonat náročné období spojené s ukončením těžby uhlí a ztrátou zaměstnání. Nabízí širokou škálu služeb, včetně pracovního a sociálního poradenství a přímé pomoci při hledání nového zaměstnání.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

Zaměřujeme se na 2 oblasti: nejužívanější je Práce na dosah, v rámci které pomáháme s hledáním nového pracovního uplatnění, pomůžeme s orientací na trhu práce, poradíme, jak zvládnout pracovní pohovor, zpracujeme životopis nebo motivační dopis. Součástí je i poskytování informací k Úřadu práce, tedy informace k rekvizitacím a registracím, které od letošního roku už není možno podat v papírové podobě. Druhou oblastí je Podpora podnikání, kde se snažíme rozvinout podnikatelské aktivity zájemců.

Spolupracujete v rámci Nové šichty s jinými firmami, které by o odcházejícím zaměstnancem mohly mít zájem?

Ano, již nyní jsme v přímém kontaktu se 100 zaměstnavateli, kteří se nově zapojili, nebo s námi již spolupracovali při útlumu šachet v letech 2017 a 2021. Věříme, že jejich počet se bude navyšovat, čímž zajistíme větší možnost výbě-

ru, a to nejen pro muže, ale i pro ženy. V plánu jsou i setkání s vybranými zaměstnavateli přímo na šachtě.

Jak se dá do Nové šichty zapojit?

Je to jednoduché. Stačí nás kontaktovat osobně nebo telefonicky a sjednat si termín schůzky. Naše kanceláře se nacházejí v budově Centra personálních služeb v lokalitě ČSM-Sever a jsou otevřeny od 6 do 14 hodin. Po dohodě může schůzka proběhnout i v Poradenském centru v Karvině. Zájemce vyplní přihlášku a souhlas se zpracováním osobních údajů. Poté už je prostor probrat potřeby a představy každého příchodce. Uvědomujeme si, že každý z nás je jiný, a proto si zakládáme na individuálním přístupu. Pak provedeme registraci do webové aplikace Burza práce, která zprostředkovává kontakt se zaměstnavateli. Ti mohou v databázi zájemců vybrat a oslovit nejvhodnějšího kandidáta. Přístup do aplikace budou mít i samotní zájemci, aby mohli sledovat vložené nabídky práce a online nás požádat o odeslání svého životopisu.

Je možno získat konkrétní informace k Nové šichtě už teď?

Kanceláře Nové šichty budou sice otevřeny od května, rádi ale už nyní zodpovíme případné dotazy telefonicky. Podrobné informace o Nové šichtě včetně kontaktů najdete na letáku.

NOVÁ ŠICHTA

DOKÁŽEME VÍC NEŽ TĚŽIT UHLÍ

START

KOMU POMÁHÁME?

Především všem odcházejícím zaměstnancům z organizačních a zdravotních důvodů. Stejně tak jsme připraveni poradit i stávajícím zaměstnancům, kteří nebudou pokračovat v pracovním poměru v rámci útlumu či aktivit po ukončení těžby uhlí.

CO NABÍZÍME?

- Zpracování životopisu, motivačního dopisu.
- Poskytnutí informací týkajících se Úřadu práce (registrace, rekvalifikace, příspěvky).
- Pomoc s vyhledáním pracovních nabídek dle dohodnutých požadavků.
- Pomoc s přípravou na pracovní pohovor.
- Zprostředkování sociálního a psychologického poradenství.
- Poradenství s rozjezdem podnikání.
- Možnost využití PC pro vlastní potřebu v rámci hledání práce.

JAK SE ZÚČASTNIT?

- Kontaktujte nás pro domluvení termínu prvního setkání.
- Těšíme se na Vás v lokalitě ČSM-Sever a v Poradenském centru OKD v Karvině.

ČSM-Sever: budova Personálních služeb	Kancelář
Markéta Klopová 725 756 827, 596 451 141 marketa.klopova@okd.cz	přízemí 13
Matgorzata Grzebień 601 113 767, 596 451 156 malgorzata.grzebien@okd.cz	přízemí 9
Jaroslava Kobiolová 724 858 912, 596 451 148 jaroslava.kobiolova@okd.cz	1. patro 122

Po dohodě nás najdete také v Poradenském centru OKD, tř. Osvobození 1721/9, Karviná-Nové Město.

www.novasichta.cz



Sezona snů v podání karvinských fotbalistů

KARVINÁ – Skvělým finišem si fotbalisté MFK zajistili po základní části prvoligové sezóny historické osmé místo. Během května se mohou vyšvihnout ještě o příčku výš. Nejprve však musí v dvojutkáni vyřadit devátý Hradec Králové!

Stále ještě není konec soutěže, ale i tak se dá s určitostí hovořit o přelomové sezoně. Po letech, kdy karvinští hráli o holý „prvoligový život“, se tentokrát mohou pyšnit ziskem skvělých 41 bodů z třiceti zápasů. To značí osmé místo a v poklidném prostředí nadstavbové skupiny vyřazovací dvojzápas s Hradcem Králové. Kdyby se jim přes soupeře z východních Čech podařilo postoupit, čekal by je lepší z dvojice Liberec - Bohemians 1905 (18. a 25. května). „Cíl v podobě umístění ve středu skupiny jsme splnili, ale není konec sezóny. Chceme vyhrávat každý zápas,“ prohlásil trenér Martin Hyský.

Fotbalistům, které dlouhodobě podporuje firma OKD, se podařil husarský kousek. Před posledním utkáním v Liberci už měli „splněno“, naopak domácí hráli o první šestku a stačila jim remíza. Karviná hrála „pouze“



Karviná
–
Hradec Králové
Neděle 11. 5.
15:00

V Karvině se hraje náročný a aktivní fotbal.



V neděli 11. května hraje Karviná s Hradcem Králové.

o čest. A výsledek? 3:2 pro Slezany! „Celý týden jsem se snažil hráčům zdůrazňovat, že nejedeme na výlet, že jde o důležitý zápas. Věřil jsem jejich charakteru, a ten potvrdili na hřišti. Není jednoduché, když hrajete, řečeno v uvozovkách, o nic. Ale jsme profesionálové, je to naše povolání. Jsem za kluky opravdu šťastný, ještě si zvedli kredit,“ usmíval se hlavní kouč MFK.

Týden před Libercem si fanoušci užili domácí duel s pražským gigantem, Slavií. Zaplněný stadion vyděl hezké utkání, které orámovaly čtyři góly. K smůle domácích fandů ale padly všechny do domácí sítě. Karvinští tak z první „velké čtyřky“ obrátili o body pouze ostravský Baník. Přesto byli za předvedené výkony během celé sezóny chváleni. „Myslím si, že všichni, kdo trochu karvinskou kopanou sledují, cítí, že se zde hraje náročný a aktivní fotbal, na který se dá koukat, když do toho kluci dají srdce,“ dodal Martin Hyský.

Jedou na mistrovství Moravy

Nadace OKD podporuje tanečnice a tanečníky z Petřvaldu

PETŘVALD – Prvním pobytům podpořeným Nadací OKD v programu Pro region bylo březnové soustředění tanečního souboru PS Dance z Petřvaldu, který čítá 140 členů. Tanečnice se připravovaly v Hotelu Beskyd v Trojanovicích na svá květnová vystoupení.

Jak nás informovala předsedkyně spolku a hlavní trenérka Lucie Skrzyžalová, tím prvním je účast na Mistrovství Moravy, které se koná 3. května v Brně. Do této prestižní soutěže se PS Dance proboujvalo z regionálního kola, které se konalo v březnu v Opavě. V Brně se představí 64 tanečnic a tanečníků z Petřvaldu, a to ve věkových kategoriích 8 až 26

let. O tom, zda postoupí dále, konkrétně na Mistrovství ČR, rozhodnou jejich výkony. Držme jim palce.

Zájemci se o kvalitách tanečního souboru PS Dance mohou přesvědčit 24. a 25. května v KD v Petřvaldu. U příležitosti oslav 21. výročí založení souboru se představí ve třech vystoupeních. Diváci se mohou těšit na taneční styly show dance, disco dance a modern dance. S těmi se členové PS Dance pravidelně účastní amatérských tanečních soutěží, vystupují na plesech a jiných společenských akcích, také díky Nadaci OKD, která soubor podporuje v rámci projektu s názvem Srdce v rytmu tance.



Karvinští házenkáři v Lovosicích zvítězili podruhé a v sobotu 26. dubna od 17 hodin budou hrát třetí zápas o finále.

HC Karviná: Úspěšná sezona pokračuje

KARVINÁ – Házenkáři HCB Karviná prožívají velmi úspěšnou sezónu 2024/2025. Na začátku března klub získal svůj jubilejní desátý titul v Českém poháru, když ve finále porazil Talent tým Plzeňského kraje těsně 29:28.

Nyní se tým soustředí na semifinálovou sérii Chance Extraligy, ve které se střetává s tradičním rivalem z Lovosic. Série odstartovala domácí výhrou Karviné a pokračovala venkovním zápasem 22. dubna, ve kterém Baník zvítězil 31:30. Třetí utkání série se odehraje v Karvině v sobotu 26. dubna od 17 hodin.

Důležitou součástí klubových úspěchů je dlouhodobá spolupráce se společností OKD, která je stabilním partnerem HCB Karviná už řadu let. Podpora OKD umožňuje klubu

budovat kvalitní zázemí nejen pro A-tým, ale i pro mladé hráče a komunitní aktivity.

„Spolupráce s OKD je pro klub velmi důležitá. Vážíme si, že můžeme sportovní tradici Karviné rozvíjet i díky tomuto silnému partnerství. Podpora OKD se promítá do každodenního fungování klubu a v letošní sezoně jsme mohli společně sdílet i radost z vítězství v Českém poháru,“ uvedla tisková mluvčí HCB Karviná Michaela Hlubková.

Klub srdečně zve všechny fanoušky a milovníky házené, aby dorazili na domácí zápasy play-off a vytvořili bouřlivou atmosféru. Vaše podpora ze tribun je nepostradatelná a dodává týmu sílu v rozhodujících momentech.

Kalendárium akcí

KARVINÁ

Farmářské trhy zahájeny

Už od 24. dubna, v rámci oslav Dne Země, máte příležitost si nakoupit kvalitní regionální produkty a potraviny na farmářských trzích. Ty se tradičně konají na Masarykově náměstí ve Fryštátě od května až do listopadu, vždy třetí středu v měsíci od 8 do 17 hodin.

Zpěv a pak pálení čarodějnic

Večer plný zpěvu, kytar, ohně a pohody pod širým nebem si přijďte užít v sobotu 26. dubna. Na Lodičkách v Parku B. Němcové v Karvině v 19 hodin startuje první Akustika. Texty i akordy budou promítané a společně si může zahrát a zazpívat opravdu každý. Rozloučit se se zimou a přivítat jaro pak můžete tamtéž ve středu 30. dubna od 16 hodin na akci Pálení čarodějnic.

Noc kostelů

Noc kostelů, která se v okrese Karviná koná 23. května, nabízí možnost nezávazného setkání s křesťanstvím. Čekají vás volné a komentované prohlídky, hudební i divadelní vystoupení. Navštívit můžete i běžně nepřístupná zákoutí kostelů, kaplí a modliteben. Otevřeno bude od 18 hodin například v kostele Povýšení sv. Kříže a kostele sv. Marka ve Fryštátě nebo třeba v „šikmém“ kostele sv. Petra z Alkantary v Dolech.

HAVÍŘOV

Majáles v rukou středoškoláků

Tradiční přivítání jara a oslava studentského života za společnosti živé hudby. To vše a mnohem víc je Havířovský majáles uchopený rukama středoškolských studentů, který se uskuteční 25. dubna na Náměstí republiky v Havířově.

Zlatá éra českého swingu

V Kulturním domě Leoše Janáčka se 7. května od 18 hodin mohou návštěvníci přenést do zlaté éry českého swingu. Představí se zde výjimeční umělci, kteří oživují legendární hudbu té doby. Vtipný konferenciér Radek Žitný posluchače provede hudebním světem Jaroslava Ježka, Slávy Emanu Nováčka a dalších hudebních mistrů třicátých a čtyřicátých let minulého století, kteří psali dějiny české populární hudby.

ORLOVÁ

Jarní slavnost s dobrotami

Oslava svátků jara se bude konat 1. května na Starém náměstí v Orlové, které ožije hudbou, zábavou a vůní dobrot. Stavět se má májka, pro děti bude k dispozici herní zóna, malování na obličej, kreativní dílničky, vystoupí kapela Kara a folklórní soubor Olšína a Olšínska. Vstupné je volné.

Prevence proti krádežím

Značení jízdních kol a kompenzačních pomůcek

syntetickou DNA 2025 je nabízeno počínaje 26. dubnem každou poslední sobotu měsíce až do konce října. Značení se bude provádět na služebně Městské policie v Orlové. Zájemci se mohou objednávat na emailu pavel.cernousek@muor.cz nebo na tel. č. 596 511 112. Kromě čistého kola či kompenzační pomůcky se doporučuje přinést doklady od těchto věcí a vlastní občanský průkaz.

OSTRAVA

Havířskou cestou

Slavnostně vyzdobený prohlídkový okruh v bývalém Dolu Michal v Ostravě si můžete užít až do 18. května. Prohlídky v dubnu se konají v sobotu a neděli v 9, 11, 13 a 15 hodin, v průběhu května denně kromě pondělí. Těšit se můžete na průchod známkovnou, řetězovou šatnou, administrativní budovou, lampovou a spojovací mostem do těžních budovy, kde horníci nastupovali do těžních klecí. Prohlídka pokračuje strojnou s původními elektrickými stroji z let 1912-1915 a kotelnou s parním strojem z roku 1893.

Hradem bude znít hudba

SORFEST Open Air se bude konat 31. května na Slezskoostravském hradě a Loděnici Ostrava, kde bude probíhat doprovodný program. Tradiční open air festival nabídne žánrově bohatou přehlídku předních interpretů rocku, metalu i punku. Vystoupí špičky domácí hudební scény i mladé talentované formace a speciální hosté ze zahraničí.

DNY Hornické Karviné slavnosti

Queenie, No Name, Mig 21, Traktor, Sima

Kapitán Demo, Tomáš Klus, Alkohol, Wohnout, Janek Ledecký a další...

pátek 13. 6. a sobota 14. 6. 2025

vstup zdarma



Organizátoři



Generální partner



Hlavní partneři

